

Acord d'adhesió del personal del Consorci de Serveis Socials de Barcelona al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya

Reunides,

D'una banda el senyor Joan Uribe i Vilarrodona, proveït del DNI 35120974C, en qualitat de Gerent del Consorci de Serveis Socials de Barcelona (en endavant CSSBcn), segons nomenament de data 16 de març de 2017.

I, d'altra banda, les i els membres del comitè d'empresa:

Robert Morral i Segarra, Núria Nieto Pérez (per la CGT), Jaume Icart Blanco, Carlos Azorín i Rodríguez (per CCOO), Anna Barjau i Garcia, Muntsa Casacuberta i Pérez, Estíbaliz Fernández de Haro, Dolores Soria Jalón, Esther Fernández Martínez (per la UGT).

Manifesten,

Que en data 13 de desembre de 2017 la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, va trametre a la Direcció General de pressupostos i a la Direcció General de Funció Pública una proposta d'adhesió al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i que aquesta proposta es va tornar a trametre amb les modificacions indicades en la petició del passat 5 de març de 2020, i que va ser valorada favorablement per la Direcció General de Pressupostos i de la Direcció General de Funció Pública en informe de data 30 de març de 2020 (annex 1)

Que el personal laboral del Consorci de Serveis Socials de Barcelona està format per personal procedent de la Generalitat de Catalunya i de l'Ajuntament de Barcelona i per personal propi contractat directament pel Consorci. El personal laboral procedent de la Generalitat de Catalunya s'està regint pel VI Conveni col·lectiu únic, per la qual cosa aquesta adhesió no té cap impacte en les seves condicions de treball i retributives.

Que L'article 92.1 de l'Estatut dels Treballadors disposa que les parts legitimades per negociar podran adherir-se, de comú acord, a la totalitat d'un conveni col·lectiu en vigor, sempre que no estiguin afectades per cap altre, comunicant-ho a l'autoritat laboral competent a efectes de registre. En aquest sentit, l'adhesió del Consorci de Serveis Socials de Barcelona al VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya exigeix arribar a un pacte amb els representants dels treballadors i les treballadores, en el qual es posi de manifest la seva conformitat amb l'adhesió.

Que l'adhesió ha de comportar la regularització de les condicions retributives, reordenant l'estructura retributiva a les retribucions establertes en Conveni, a més dels complements de comandament. En cas que la retribució anual actual sigui superior a la resultant de l'aplicació de la nova estructura salarial, incloent els triennis, es podrà reconèixer un complement personal transitori per la diferència.

Que d'acord amb el proposat en la documentació tramesa sobre l'absorció d'aquest complement, que s'haurà d'absorbir pel 100% de futurs increments salarials i de qualsevol altra millora retributiva derivada d'una reclassificació o canvi de lloc de treball. Els nous triennis no es tindran en compte als efectes de l'absorció del complement.


Anna Barjau i Garcia
UGT


Dolores Soria Jalón
UGT


Estíbaliz Fernández de Haro
UGT


Núria Nieto Pérez
CGT

Que el Consorci de Serveis Socials de Barcelona proposa l'adaptació de les categories professionals actuals del personal laboral procedent de l'Ajuntament de Barcelona i del personal contractat directament pel Consorci, al nomenclàtor de categories professionals establert a l'article 20 del VI Conveni únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Que l'adaptació proposada és conforme al VI Conveni únic en deu de les dotze categories relacionades. Respecte a la *Direcció de centre residencial* s'hauria d'adaptar a B1, *Tècnic/a de Gestió* i, respecte a la categoria de Treballador/a familiar, atès que la categoria professional auxiliar no consta al Conveni, caldria adaptar-la a D1, *Treballador/a familiar*.

Que en relació amb el complement de productivitat, els ajuts en concepte de fons d'acció social i les aportacions a plans de pensions, actualment suspesos, s'hauran d'ajustar al que estableixin, per a cada exercici, les futures lleis de pressupostos.

Que l'increment de despesa que comporta aquesta adhesió, d'acord amb la memòria justificativa, es finança a càrrec dels estalvis generats en determinats relleus de la plantilla del Consorci i pel que fa al personal de la Casa d'Acolliment de Dones Víctimes de Violència Masclista, a càrrec dels recursos addicionals que per aquesta adequació s'ha compromès a transferir l'Ajuntament de Barcelona.

Que és voluntat d'ambdues parts reduir el nombre de convenis laborals que són d'aplicació al personal del CSSBcn i harmonitzar les retribucions i condicions laborals de totes les persones treballadores del CSSBcn.

Que es considera convenient que sigui d'aplicació el VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, així com els successius convenis, atès que la majoria de treballadores i treballadors del CSSBcn ja es regeixen per aquest conveni.

Acorden,

L'adhesió de la totalitat del personal del CSSBcn al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i que aquesta tingui data d'efecte el mes següent del seu registre al REGCON del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

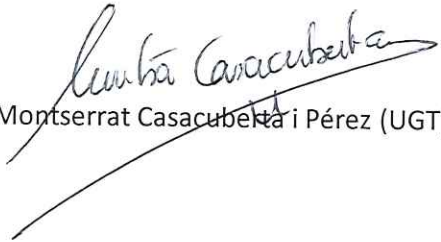
Així mateix, aquest escrit i una còpia d'aquest es traslladaran a l'autoritat laboral competent als efectes de constància, registre i publicació.

I per a que així consti, signen:

Joan Uribe i Vilarrodona (gerent CSSBcn)

Anna Barjau i Garcia (UGT)

W.C.G.
Nuria Vico Ferrer
CGT



Montserrat Casacuberta i Pérez (UGT)




Estíbaliz Fernández de Haro (UGT)

Dolores Soria Jalón (UGT)



Esther Fernández Martínez (UGT)

Jaume Icart Blanco (CCOO)



Núria Nieto Pérez (CGT)

Carlos Azorín Rodríguez (CCOO)

Robert Morral i Segarra (CGT)

Barcelona, 28 d'abril de 2020

