

## PROPOSTA D'ACORD PROVISIONAL EN RELACIÓ A LA BORSA DE TREBALL DEL CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA

El present acord es formalitza per tal d'establir uns criteris objectius de contractació i fins que no es signi l'acord definitiu de borsa de treball o no sigui d'aplicació un conveni que ho reguli.

Paral·lelament a la discussió d'aquesta proposta, s'establirà un calendari de negociació de l'esmentada borsa de treball.

Serà d'aplicació a les categories finalistes: educadors socials, auxiliars centres discapacitat (CAE Oràlia, Llar Residència Valldaura), infermer/a, fisioterapeuta, psicòleg/a així com a les categories de serveis (conductors/res, personal de manteniment, bugaders/res, cuiners/res, netejadors/es i porters/res)

Per als següents supòsits:

- Contractes d'interinitat per vacant.
- Jubilacions parcials.
- Jubilació especial als 64 anys.
- Vacants amb motiu de reserva de llocs de treball.
- Qualsevol altra situació on es prevegi una substitució superior als 3 mesos de forma continuada.

Barem a establir:

- Els dies de contracte fets al Consorci des de la seva creació i fins el moment de la signatura d'aquest acord provisional en la categoria a la que s'apunti. Tindran la mateixa puntuació tant si el contracte és de naturalesa laboral com si es de naturalesa funcional. Es comptaran els dies de treball.
- En cas de dones que, estant en actiu en el Consorci de Serveis Socials de Barcelona, han gaudit de baixa maternal, es computaran les 16 setmanes corresponents al període de baixa maternal com a temps de treball.
- Podran accedir a la borsa tots els treballadors que hagin treballat al Consorci de Serveis Socials de Barcelona amb uns serveis prestats mínims d'un any i es comptarà el temps treballat en aquesta administració en la categoria (o categories assimilades) a la que opti el treballador.

En aquells treballadors que compleixen els requisits per accedir a la borsa de treball, es tindrà en compte el temps treballat amb la mateixa categoria professional a la que es presenti per la borsa en l'administració de procedència.

- Aquesta puntuació s'actualitzarà d'ofici un cop a l'any
- Cada treballador es podrà apuntar a la borsa de l'àrea i centre de treball en la que estigui interessat i es validarà per part del Departament d'Administració si compleix els requisits exigits. En cas de no complir els requisits, no serà admès a la borsa.

Les àrees que es defineixen seran les següents:

- Infància CA Llimoners
- Infància CRAE Sant Andreu
- Infància CRAE Toni Julià
- Dona
- Discapacitat (CAE Oràlia, Llar Residència Valldaura)

Per altra banda, els treballadors es podran apuntar si volen optar a contractes a temps parcial o a jornada completa

La selecció del treballador/a: serà aquella persona que tingui la puntuació més alta en el moment de la contractació.

Si aquest treballador/a està treballant en aquell moment, se li trucarà:

- En tot cas, quan es tracti d'una interinitat per vacant.
- En els altres supòsits descrits anteriorment, sempre que suposi una millora del contracte que estigui fent en el moment en que sorgeixi aquesta possibilitat de contractació.

La puntuació provisional dels candidats es penjarà als diferents centres de treball durant un període no inferior a 15 dies, temps durant el qual podran fer les al·legacions que estimin oportunes.

En cas de que un treballador hagi estat sancionat per una falta considerada greu o molt greu, serà exclòs de forma immediata de la borsa de treball.

Barcelona, a 05 de juliol d e2016



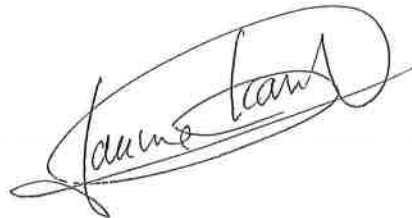
Josep Pera Colomé

Gerent



Joaquim Obiols Planas

President Comitè d'empresa



Jaume Icart Blanco

Membre comitè empresa



Carlos Azorín Rodríguez

Membre comitè empresa