

## **RESOLUCIÓ pel la qual s'aprova i es fa pública l'actualització de les bases de funcionament i gestió de la borsa de treball del Consorci de Serveis Socials de Barcelona**

En data 10 d'octubre de 2022, es va aprovar l'Acord de Creació i Funcionament de la Borsa de Treball del personal laboral del Consorci de Serveis Socials de Barcelona prèvia negociació amb la representació legal de les persones treballadores

En data 16 de juny de 2023, es va celebrar reunió de la Comissió Paritària entre representants del Consorci de Serveis Socials de Barcelona i la representació legal de les persones treballadores i es acordar la modificació de determinats punts de la Borsa de Treball per facilitar i agilitzar la gestió de la mateixa.

Per tant, en ús de les competències atribuïdes per decret 113/2006, de 25 d'abril, de constitució del Consorci de Serveis Socials de Barcelona i d'acord amb el que preveu el VI Conveni Col·lectiu únic de l'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya,

### **Resolc**

1. Aprovar el nou text de l'Acord de Creació i Funcionament de la Borsa de Treball del personal laboral del Consorci de Serveis Socials de Barcelona conforme als acords recollits en l'Acta de la Comissió Paritària de data 16 de juny de 2023
2. Publicar la present resolució en la pàgina web del Csbcn ([www.cssbcn.cat](http://www.cssbcn.cat)) i el tauler dels centres de treball.

Contra aquesta Resolució, les persones interessades podran interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva notificació d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

## **Annex 1.**

### **BORSA DE TREBALL DEL CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA**

Barcelona, 03 d'agost de 2023

Antecedents:

En data 05 de juliol de 2016, es va signar un acord provisional per regular la borsa de treball del Consorci de Serveis Socials de Barcelona, establint uns criteris objectius de contractació i amb durada fins que no signarà un acord definitiu de borsa de treball.

Que en data 1 de maig de 2020, la totalitat del personal laboral del Consorci de Serveis Socials de Barcelona (d'ara endavant, Csbcn) s'adhereix al VI Conveni Col·lectiu del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per acord de data 23 d'abril de 2020, fet que fa necessari un acord definitiu que reguli la borsa de treball del Consorci de Serveis Socials de Barcelona.

Per tot això,

Es presenta el següent text regulador de la borsa de treball.

#### **ACORD DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DEL CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA**

REUNIDES:

D'una part, el Consorci de Serveis Socials de Barcelona

I, d'una altra, la representació legal de les persones treballadores del Consorci de Serveis Socials de Barcelona

ACORDEN:

És voluntat de les parts establir els criteris objectius de la selecció per a la contractació de personal temporal que es porti a terme en el Consorci de Serveis Socials de Barcelona amb caràcter d'urgència i fins que no es proveeixi la seva cobertura pels procediments de provisió i selecció amb caràcter definitiu mitjançant els procediments establerts.

Al mateix temps es fa necessària la creació d'una borsa de treball per a categories de serveis finalistes que faciliti una contractació àgil i/o immediata de les substitucions.

Ambdues parts acorden la creació d'una borsa de treball que pugui satisfer:

La cobertura de substitucions de categories de serveis finalistes que requereixen de una substitució àgil i/o immediata

## **1. Centres i categories professionals objecte de la borsa de treball**

Els centres de treball afectats per aquesta borsa de treball seran tots els que tinguin les categories que a continuació es detallen:

a) Categoria de servei finalista

- Psicòleg/a
- Educador/a Social
- Fisioterapeuta
- Infermer/a
- Treballador/a Social
- Aux. Pràctic// Aux. Educació Especial
- Treballador/a familiar
- Governanta
- Conductor/a
- Bugader/a
- Neteja
- Subaltern/a
- Tècnic/a Administratiu/va
- Auxiliar administratiu
- Personal de manteniment
- Tècnics/ques Grup A1 i B1

## **2. Supòsit de contractació per borsa de treball**

Es convocarà la borsa de treball en els següents supòsits:

1. Contractes de relleu per jubilació parcial sempre que es reuneixi les condicions establertes en la normativa reguladora.
2. Contractes d'interinatge per substitució de la persona titular amb reserva de lloc de treball i fins la seva reincorporació.
3. Contractes eventuais per circumstàncies de la producció (acumulació de tasques)-

En tot cas, les substitucions de durada igual o inferior a 7 dies naturals (amb data tancada) , podran ser cobertes amb persones candidates inscrites a la borsa sense realitzar la convocatòria establerta a la mateixa.

En el cas de no disposar de persones candidates en la borsa de treball prèvia convocatòria, es realitzarà una selecció entre les candidatures presentades a través de l'oferta de treball per a la convocatòria temporal de llocs de treball publicats a la [pàgina web del Csbcn](#).



### **3. Requisits generals per formar part de la borsa de treball**

Per formar part de la borsa de treball, les persones candidates hauran de reunir els següents requisits:

- a) Haver treballat en el Consorci de Serveis Socials de Barcelona en la categoria a la que s'opta
- b) Estar en possessió del títol acadèmic establert per accedir al lloc de treball en el moment de la convocatòria de la borsa de treball.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent.

- c) No estar separat/da per causa d'expedient disciplinari ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques en qualsevol administració pública.

- d) En el cas de persones amb nacionalitat estrangera, caldrà l'aportació de la documentació acreditativa que permet treballar.

- e) Les persones candidates seleccionades per borsa per a cobrir un lloc de treball hauran d'acreditar prèviament a la seva contractació, estar en possessió del nivell de coneixements de llengua catalana necessaris per al desenvolupament de les funcions de la categoria professional del lloc de treball a cobrir d'acord al Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya i les equivalències que determina l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, o superar una prova específica adequada al nivell necessari per l'activitat.

- f) Acreditar no tenir antecedents penals per delictes sexuals si el lloc de treball es realitza en un centre de menors en el moment de la contractació.

### **4. Estructura i convocatòria de la borsa de treball. Barems**

La borsa de treball estarà composta de 3 blocs.

**BLOC 1.** S'inclou en aquest bloc, les persones que hagin treballat en el Ccssbcn.

Barem: Només es comptabilitzaran els serveis prestats per dies treballats, independentment de la jornada que es realitzi, en el Consorci de Serveis Socials de Barcelona fins l'últim dia del mes anterior a la data d'inici de la convocatòria corresponent en la categoria laboral a la que es vol accedir.

En el cas de persones treballadores que realitzin substitucions sense solució de continuïtat, i no puguin accedir a les convocatòries per gaudir del permís maternitat/paternitat (a partir de

l'entrada en vigor de la llei)<sup>1</sup>, es computaran les 16 setmanes corresponents al període del permís per maternitat o el període corresponent d'acord a la normativa reguladora del permís de paternitat com a temps de treball a efectes d'aquesta borsa de treball.

En els supòsits que es produeixin substitucions sense solució de continuïtat en un mateix lloc de treball, que facin necessària la subscripció de diferents contractes temporals, tots ells s'oferiran a la mateixa persona.

**L'ordre de la borsa es farà en funció del temps de serveis prestats en el CSSB.** L'entrada en vigor d'aquesta borsa, no pot en cap cas, disminuir els dies computats en altres administracions en l'anterior borsa, i aquesta es una **condició ad personam**.

En la primera convocatòria que es publiqui, una vegada sigui aprovat aquest nou acord, totes les persones interessades hauran de presentar **digitalment** la sol·licitud mitjançant correu electrònic dirigit a [borsadetreball@cssbcn.cat](mailto:borsadetreball@cssbcn.cat). Els dies de treball seran computats d'ofici pel Consorci de Serveis Socials de Barcelona.

**BLOC 2. Persones aprovades sense plaça en una convocatòria pública d'accés de la categoria professional de què es tracti.**

Atès que encara no s'ha executat cap procés selectiu d'ocupació pública per part del CSSB el bloc 2 queda desert fins que es doni el cas.

**BLOC 3. Persones que participin en una convocatòria anual en la qual únicament es valoraran els següents conceptes per ordre prelatiu:**

- a. Experiència en tasques iguals o similars
- b. Formació específica relacionada directament amb les funcions pròpies de la categoria professional, amb la possibilitat que algun departament pugui fer una prova professional.

Barem bloc 3: Es computarà l'experiència professional realitzada en la categoria professional a la que s'opta per dies treballats en qualsevol Administració Pública o sector privat.

L'experiència professional haurà d'acreditar-se mitjançant certificat de serveis prestats i en el sector privat, s'acreditarà mitjançant el corresponent contracte de treball (o document similar) i informe vida laboral de la Seguretat Social.

Únicament, es valoraran els mèrits obtinguts fins l'últim dia del mes anterior a la data de la convocatòria de la borsa de treball.

La formació específica relacionada directament amb les funcions pròpies de la categoria

---

<sup>1</sup> Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació

professional, fins a un màxim de 17,5 punts:

1. Assistència: 0.03 punts per hora
2. Assistència i aprofitament: 0.05 punts per hora

Equivalències pel supòsit que la durada dels curs no constí en hores:

- un dia: 5 hores
- de dos a vuit dies: 10 hores
- de nou a quinze dies: 15 hores
- de setze a vint-i-dos dies: 20 hores
- de vint-i-tres a vint-i-nou dies: 25 hores
- un mes: 30 hores
- dos mesos: 45 hores
- tres mesos: 60 hores
- de quatre a sis mesos: 75 hores
- més de sis mesos: 100 hores

#### 4.2. Convocatòria

Les convocatòries successives i actualitzacions de la borsa es realitzaran a data **1 d'abril i 1 d'octubre** de cada any. Les persones candidates del bloc **2 i 3** que hagin treballat en el Csbcn, passaran a formar part del bloc 1 i només es tindrà en compte el període treballat en el Csbcn. La seva publicació es realitzarà en els taulells d'anuncis del centre de treball i en la [pàgina web del Csbcn](#).

Les persones candidates indicaran en la seva sol·licitud d'inclusió a la borsa de treball, la seva voluntat d'acceptar llocs de treball de jornada reduïda i/o a temps parcial i el centre de treball al que accedir. Únicament seran cridades per a proveir aquests llocs, aquelles persones que així ho hagin indicat.

La llista provisional de persones admeses i excloses, que inclourà els motius d'exclusió, serà publicada en els taulells d'anuncis de cada centre de treball. Les persones interessades disposaran de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació per presentar al·legacions via correu electrònic. Transcorregut aquest termini, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses amb l'ordre que resulti d'aplicació del barem.

En el cas d'empat en el nombre de dies treballats, es resoldrà a favor de la persona situada en primera posició d'acord amb l'ordre alfabètic que resulti del sorteig vigent que convoca amb caràcter anual la DG de Funció Pública.

#### **5. Selecció de persones candidates i ordre de crida**

Quan es produeixi una necessitat de provisió d'un lloc de treball s'enviarà al llistat de

persones candidates del bloc 1. Aquest correu contindrà el tipus de contracte, les característiques del lloc de treball (centre de treball, jornada, duració previsible i data d'incorporació) i s'enviarà als i les candidates que hagin establert en la seva sol·licitud les opcions ofertes (jornada i centre de treball).

En el cas, que no es pugui cobrir l'oferta i resulti deserta s'enviarà a les persones del bloc 2 i bloc 3, successivament.

No podran optar a l'oferta publicada, les persones que ja estan vinculades al Csbcn amb un altre contracte de treball vigent de la mateixa categoria, excepte en el cas, que l'oferta publicada millori les condicions del contracte de treball actual (tipus de contracte, jornada i/o durada).

No es podrà renunciar a una oferta per convocatòria vigent per una altre oferta en menys de 24 hores d'antelació.

Excepcionalment, i per motius justificats i relacionats amb necessitats físiques-mecàniques que puguin afectar greument a la salut i que requereixin una experiència i/o formació específica dels equips mèdics que requereixen de les persones usuàries dels centres residencials, i sempre, degudament motivat per la Direcció del centre davant el Consorci, es podrà contractar personal que hagi atès i conegui la especificitat d'aquest/a usuari/a sense necessitat de seguir l'ordre de prelación de la borsa.

Si no hi ha persones candidates en la borsa de treball per cobrir les necessitats requerides en el bloc 1, bloc 2 i bloc 3, es podrà seleccionar a qualsevol persona que hagi presentat el seu currículum a les ofertes publicades en la web del Csbcn justificant el procés realitzat. Hauran d'enviar el justificant a la Presidència del comitè d'empresa.

## **6. Causes d'exclusió de la borsa de treball**

En el cas d'exclusió per qualsevol de les causes següents, s'informarà a la persona treballadora i als i les representants de les persones treballadores.

a) Estar sancionat per expedient disciplinari. L'exclusió de la borsa durarà el temps que duri la sanció.

b) Existència de dos informes negatius del màxim superior jeràrquic del centre de treball sempre i quan facin referència a circumstàncies produïdes o sobrevingudes.

L'existència d'un únic informe negatiu suposarà l'exclusió de la borsa fins el següent procés d'actualització. En aquests casos, si torna a haver-hi un nou informe negatiu, suposarà l'exclusió definitiva de la borsa de treball. D'aquest fet s'informarà als representants dels treballadors/ores.

c) Valoració del Servei de Prevenció de persona no apta pel lloc de treball al que opta.

d) La no superació del període de prova **establert al l'article 22 del VI Conveni**.

e) Dues renúncies a un contracte de treball que s'està desenvolupant. No comptaran com a renúncies les millores de contracte.

f) Rebuig de 3 ofertes de treball sense justificació. En el cas d'exclusió, la persona no podrà formar part de la borsa fins la convocatòria següent.

Respecte de la compatibilitat dels educadors/es. Quan es produeixi la crida d'un educador/a que tingui contracte en vigor de la mateixa categoria en altre organisme de l'administració, la seva renúncia, si està justificada per incompatibilitat d'horaris, no és motiu d'exclusió de la borsa de treball de CSSBcn. (Acord de Govern 39/2021). Prèvia justificació dels motius de la renúncia (contracte de treball i calendari laboral de l'altre administració)

g) Les persones temporals d'una categoria que esdevinguin fixes de la mateixa categoria, seran excloses d'ofici de la borsa de treball de dita categoria.

### **7. Causes de suspensió de la borsa de treball**

Les persones inscrites en la borsa podran sol·licitar a [borsadetreball@cssbcn.cat](mailto:borsadetreball@cssbcn.cat) la seva suspensió de la borsa a efectes de convocatòries en els següents casos:

a) estar de baixa mèdica o en situació de suspensió de contracte per causes establertes en la normativa reguladora.

b) estar prestant serveis amb un altre contracte de treball en el Csbcn o qualsevol altre administració

c) A petició del propi treballador/a, sempre que sigui amb anterioritat a l'oferta de treball.

d) Suspensió d'ofici de totes les persones treballadores amb contracte d'interinatge per vacant quan el seu contracte no tingui data de finalització i sigui a jornada completa.

### **8.- Comissió de la borsa de treball**

La Comissió de la borsa de treball estarà constituïda per un màxim de 3 persones escollides del comitè d'empresa i per un màxim de 3 representants del Consorci de Serveis Socials de Barcelona. Haurà de reunir-se com a mínim cada 3 mesos i/o a petició de cadascuna de les parts.

La seva funció serà realitzar un seguiment i interpretació del present Acord.

### **9.- Tractament i protecció de dades de caràcter personal**

En compliment del que disposen el Reglament General de Protecció de Dades i la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, el Consorci de Serveis Socials de Barcelona serà el responsable del tractament de les dades personals facilitades. Aquest tractament, legitimat pel consentiment exprés prestat amb l'enviament de la sol·licitud d'inscripció a la borsa de treball, té per finalitat realitzar la gestió administrativa dels processos de selecció de personal, i conservar les vostres dades per tenir-lo en compte en futures vacants que s'ajustin al vostre perfil professional i laboral.

Les dades no es cediran a tercers, excepte per obligació legal.



Per exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació al tractament de les dades personals que reconeix l'esmentada norma, podeu dirigir un escrit a la persona Delegada de protecció de dades, enviant un correu a [dprotecciodades@cssbcn.cat](mailto:dprotecciodades@cssbcn.cat) o a Consorci de Serveis Socials de Barcelona, Ref. Protecció de dades, carrer Aragó 316, 1-2 – 08009 Barcelona.

Podeu consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la nostra pàgina web.

#### **10.- Vigència**

Aquest acord entrarà en vigor el primer dia del mes següent a la seva aprovació i es prorrogarà tàcitament si no es denuncia per alguna de les parts interessades.

Quedarà automàticament derogat a tots els efectes la borsa de treball provisional aprovat en data 5 de juliol de 2016.